RESULTADOS GENERALES

Caracterización *poblacional*

El **87%** de los beneficiarios **eran asalariados**

El **52%** **son mujeres** & El **48%** **son hombres**

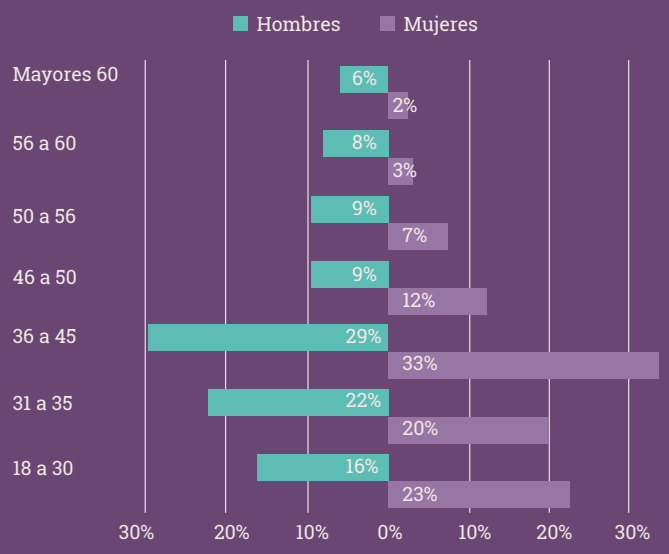


Educación

Primaria	5,3%
Bachillerato	31,3%
Pregrado/Técnico	60,4%
Posgrado	3,3 %

En su último empleo los beneficiarios entrevistados ganaban en promedio 1.460.000 mil pesos mensuales.
Para el 93% de los hogares este era el principal ingreso

Edad de la población (en años)



RESULTADOS AGENCIAS DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE LAS CCF



El **80%** de las personas entrevistadas afirma haber recibido información sobre el MPC al registrar su hoja de vida



3 de cada 10 declaran no haber asistido a alguna actividad de orientación, y **2 de cada 10** registraron haber participado en una asesoría individual



Cerca del **57%** de las personas entrevistadas asistieron a una actividad grupal de orientación laboral



En promedio **8 de cada 10** entrevistados considera que alguna de las actividades fue eficaz para conseguir empleo

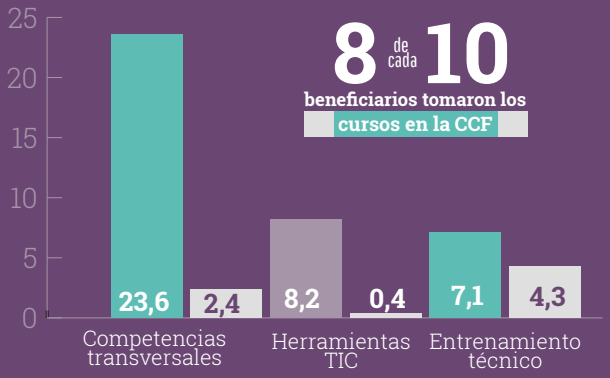


9 de cada 10 personas registran que la presentación personal tiene alta influencia para conseguir empleo

Resultados *capacitación*

Actualmente las CCF no cuentan con lineamientos que permitan tener una estructura operativa general para la operación de este componente

Tipo de capacitación



8 de cada 10 beneficiarios tomaron los cursos en la CCF

Factores determinantes en el desempeño de la capacitación



El 61,9% de los beneficiarios considera que la metodología utilizada es fundamental para comprender los temas



6 de cada 10 considera que la calidad de los docentes es muy importante en el desempeño



35% de los beneficiarios ha tenido dificultades con el contenido del programa

68% de las personas que se capacitaron tienen como actividad principal la búsqueda de empleo

La principal razón de abandono de la capacitación es encontrar un empleo (49%)

Finalización de la capacitación: **7 de cada 10 hombres finalizaron la capacitación. 4,5 de cada 10 mujeres lo hicieron**

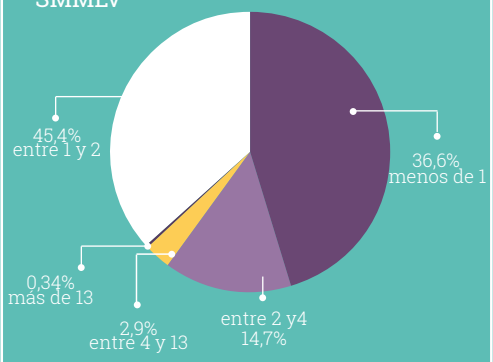
DNP Departamento Nacional de Planeación · Sinergia Incidiendo con evidencia · FEDESARROLLO Centro de Investigación Económica y Social

RESULTADOS GENERALES

Resultados *prestaciones*

5 de cada 10 No conocían sobre las prestaciones económicas del MPC antes de quedar desempleados

Ingresos de los beneficiarios en SMMLV



Salarios Mínimos mensuales legales vigentes antes de perder el empleo

El 61,8% se dedican a labores esporádicas remunerdas

El 26% de los hombres cumplen con tareas del hogar

El 34,8% de las mujeres trabajan esporádicamente y el 52% se dedican a las tareas del hogar.

El gasto en alimentación se reduce en un **26%**

La compra de servicios a terceros se reduce cerca de un **40%**

El gasto en ocio y divertimiento disminuye en un **27%**

Ingreso familiar cuando la persona estaba desempleada: $ 747.108

Salario en el empleo anterior: $ 1.255.293

Ingreso familiar cuando la persona estaba ocupada: $ 1.618.603

Salario en el nuevo empleo: $1.406.146

RECOMENDACIONES

Fortalecimiento *institucional*

- Fortalecer la capacidad técnica y de infraestructura de los actores involucrados en la implementación del MPC.
- Formalizar los espacios de articulación.

Sistema de *información*

- Diseñar, implementar y garantizar la estabilidad de un sistema de información.
- Diseñar tableros de control para medir el desempeño de las CCF y mejorar la eficiencia.

Normatividad

- Actualizar la normatividad.
- Diseñar un esquema de implementación más dinámico.

Operatividad

- Esquema de distribución del FOSFEC.
- Promover esquemas de gestión del conocimiento.

SPE

Operatividad

- Estandarizar un nivel mínimo en los servicios que deben brindar las CCF
- Fortalecer los procesos de gestión empresarial e intermediación
- Replantear el esquema de monitoreo y seguimiento a las CCF para incentivar el trabajo de la Red de Prestadores del SPE

Capacitación

Desarrollo

- Definir la oferta de capacitación
- Seleccionar los operadores
- Definir parámetros de calidad
- Definir parámetros de asiganción de cursos
- Esquemas de seguimiento evaluación y certificación de competencias

Prestaciones

Rediseño

- Revisión del criterio de cotización de un año a CCF como condición de entrada
- Evaluar la pertinencia de los beneficios
- Evaluar la duración de entrega del subsidio

DNP Departamento Nacional de Planeación · Sinergia Incidiendo con evidencia · FEDESARROLLO Centro de Investigación Económica y Social