

INFORME MENSUAL DEL

MERCADO LABORAL

PARTICIPACIÓN DE LOS ADULTOS MAYORES EN EL MERCADO LABORAL

NOVIEMBRE 2018

FEDESARROLLO
Centro de Investigación Económica y Social

ACRIP
Bogotá y Cundinamarca

Informe Mensual del Mercado Laboral

Fedesarrollo

Director Ejecutivo
Luis Fernando Mejía

Subdirectora
Camila Pérez

Director de Análisis Macroeconómico y Sectorial
Juan Sebastián Corrales

Analistas Económicos
Viviana Alvarado
Santiago Gómez
Diego Gutiérrez
Miguel Otero
Manuela Restrepo

ACRIP

Directora Ejecutiva
Adriana España Ardila

Junta Directiva
Carlos Schmidt | Presidente
Juan Carlos Álvarez | Vicepresidente
Faber Arias
Livi Betancur
Luis Geovanny Cujar
Eduardo Lleras
Germán Paris
Hugo Salcedo
Gladys Vega
Isabel Rocío Velosa

Diseño y Diagramación
Consuelo Lozano
Formas Finales Ltda.
mconsuelolozano@hotmail.com

Impresión
Gráficas Ducal Ltda.



Carrera 7 No. 73-55
Piso 2 | Oficina 202 | PBX: 540 20 20
www.acrip.org | Bogotá D.C., Colombia

1

Editorial: Participación de los adultos mayores en el mercado laboral*

Introducción

Después de años de trabajo, llegar a la vejez implica, en principio, el momento de jubilarse y disfrutar de la pensión. Sin embargo, alrededor del mundo, un porcentaje no menor de adultos mayores que superan la edad de jubilación continúa activo en el mercado laboral y su participación se ha incrementado. Tal como lo documenta la Comisión Económica para América Látina y el Caribe y la Organización Internacional del Trabajo (2018), las mayores tasas de participación en el mercado laboral, observadas en países desarrollados[1] y en América Latina en los últimos diez años, se explican en parte por el incremento en la participación de las personas mayores de 60 años.

En el caso colombiano, de acuerdo con las cifras de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) para 2017, 37% de la población de 60 años o más se encuentra ocupada. De acuerdo con la Misión Colombia Envejece –MCE– (2015), aunque algunas personas mayores trabajan por el gusto de hacerlo, especialmente los profesionales con altos niveles de calificación, muchas personas de menores ingresos deben hacerlo debido a la falta de pensiones o de ayuda familiar. La ausencia de ingresos suficientes para disfrutar dignamente de la vejez es una preocupación tanto en Colombia como en América Latina por la debilidad de sus sistemas de pensiones, que se traducen en bajos niveles de cobertura (MCE, 2015 y CEPAL & OIT, 2018).

La participación activa en el mercado laboral de la población de 60 años o más es una realidad que tiende a crecer en el tiempo, debido a la transición demográfica (paso de altas a bajas tasas de fecundidad y mortalidad) que experimenta el mundo. En esta medida, resulta relevante entender las características de esta participación para el diseño pertinente de políticas públicas. Las cuales deben estar orientadas a mitigar los factores que explican la participación involuntaria (por ejemplo la ausencia de una pensión) y a facilitar la participación voluntaria de esta población (por ejemplo con programas de capacitación) (CEPAL & OIT, 2018).

En linea con lo anterior, el objetivo de este artículo es caracterizar la participación en el mercado laboral de las personas de 60 años o más en América Latina y en Colombia y resumir algunas de las recomendaciones de política hechas por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Fondo Monetario Internacional (FMI) al respecto.

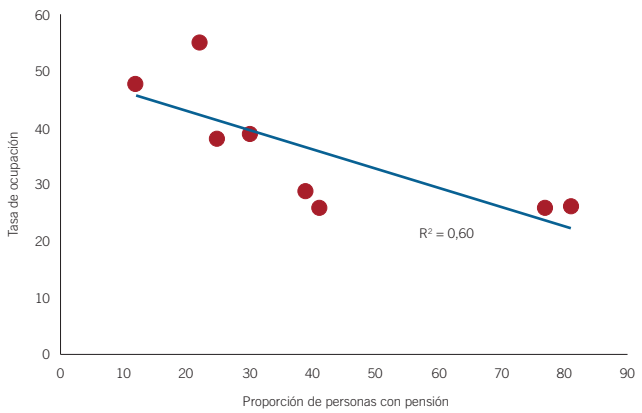
* La elaboración de este informe contó con la colaboración de Manuela Restrepo y Santiago Gómez.

[1] Estados Unidos, Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, Estonia, Finlandia, Francia, Irlanda, Islandia, Letonia, Luxemburgo, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Suecia y Suiza.

América Latina

América Latina, como el resto del mundo, se ha beneficiado de los avances en materia del cuidado de la salud y prevención de la enfermedad, que se han traducido en mayores expectativas de vida. A su vez, esto ha permitido que más personas mayores continúen participando en el mercado laboral, aunque con motivaciones diferentes (gusto o necesidad de ingresos). De acuerdo con los datos de la CEPAL (2017), la *tasa de participación* de personas de 60 años o más en la región pasó de 5,5% a 7,5% entre 2000 y 2015. A su vez, la *tasa de ocupación* de las personas de 60 años o más en la región se incrementó en los últimos años al pasar de 34,2% en 2002 a 35,4% en 2016. No obstante, este incremento fue muy moderado relativo al observado en países desarrollados, en parte porque mientras en estos países se adelantaban políticas que promovían la permanencia de esta población en el mercado laboral, en la región se avanzaba en la expansión de los sistemas pensionales (CEPAL & OIT, 2018). Lo anterior se sustenta a su vez, en la relación inversa entre la cobertura de pensiones y la tasa de ocupación de las personas en edad de jubilación en la región (Gráfico 1). No obstante, en muchos casos las pensiones no son suficientes para satisfacer las necesidades y no logran ser un incentivo suficiente para las personas mayores se retiren de sus trabajos.

Gráfico 1. Proporción de personas de 60 años o más que perciben una pensión versus Tasa de Ocupación
(Países seleccionados - 2016, %)



Fuente: CEPAL y OIT (2018), con información de las encuestas de hogares de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Guatemala, México y Perú.

En terminos de ocupación, las personas de 60 años o más que se mantienen trabajando en la región son en su mayoría independientes (empleadores 8,1%, trabajadores cuenta propia 45,9%). Esta alta proporción de empleo independiente obedece tanto a la menor demanda por personas mayores, como a la flexibilidad que ofrece el trabajo independiente. Finalmente, diferenciando por ramas de actividad, se destaca la elevada participación de la población mayor en el sector agropecuario (41,2%) y de comercio, restaurantes y hoteles (CEPAL & OIT, 2018).

Colombia

El proceso de envejecimiento poblacional en Colombia es bastante similar al observado en América Latina. Con el fin de dar a conocer la situación de envejecimiento de la población colombiana y poner en evidencia los retos que supone este proceso, Fedesarrollo y la Fundación Saldarriaga Concha lideraron la Misión Colombia Envejece en 2015. El estudio da cuenta de la importancia de este proceso de transición demográfica en Colombia y estima que para 2050 el 23% de la población del país tendría 60 años o más, muy superior al 10,8% de hoy en día. Esta transición impone retos en materia del sistema pensional, de servicios sociales para esta población y de mercado laboral.

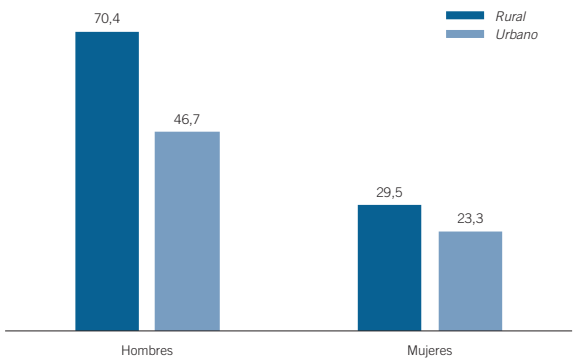
A partir de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH, 2017), la *tasa de ocupación* de las personas de 60 años o más en Colombia alcanza 37,3%, siendo más alta para los hombres que para las mujeres (52,7% vs 24,4%). Por otra parte, la *tasa de ocupación* de esta población es mayor en áreas rurales que en urbanas. Sin embargo, la diferencia es pequeña entre zonas para el caso de las mujeres (29,5% en área rural y 23,3% en

área urbana), pero significativa en el caso de los hombres (70,4% en área rural y 46,7% en área urbana) (Gráfico 2).

Tanto para hombres como para mujeres, se observa que la *tasa de ocupación* es más alta para aquellas personas de 60 años o más de nivel socioeconómico bajo (Gráfico 3). Lo anterior es consistente con los menores ahorros y la falta de acceso a seguridad social de las personas de menores ingresos, que obliga a las personas en edad de jubilación a seguir vinculadas al mercado laboral para mantener sus ingresos. La segunda tasa de ocupación más alta, para ambos sexos, se evidencia en las personas pertenecientes a un nivel socioeconómico alto. Este resultado está en línea con lo encontrado para otros países y sugiere que esta población se mantiene trabajo más por deseo que por necesidad.

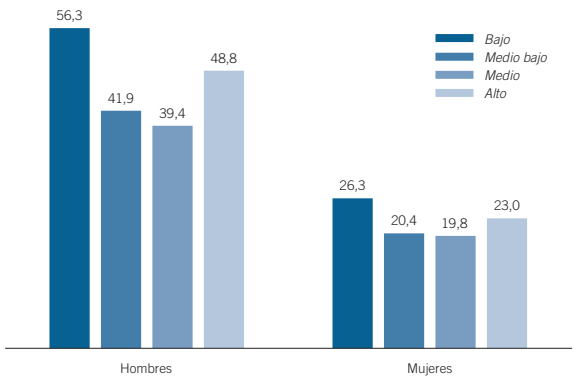
Similar a lo observado en América Latina, al desagregar la participación en el mercado laboral de las personas de 60 o más en Colombia por ocupación, se encuentra que alrededor del 6,5% de las personas de 60 años o más son empleadores, mientras que el 68,4% trabajan por cuenta propia. Al desagregar por ramas de actividad, la agricultura es el sector con la mayor participación (26,3%) y son los hombres quienes participan mucho más que las mujeres en este sector (34,5% versus 11,4%). De otro lado, las personas de 60 años o más presentan una tasa de desempleo mucho menor (1,7%) que el total nacional (9,4%), y a su vez resulta ser mayor en áreas urbanas que rurales para hombres y mujeres (Gráfico 4).

Gráfico 2. Tasa de Ocupación de las personas de 60 años o más por sexo y área, 2017 *(%)*



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)-DANE. Cálculos propios.

Gráfico 3. Tasa de Ocupación de las personas de 60 años o más por sexo y estrato, 2017 *(%)*

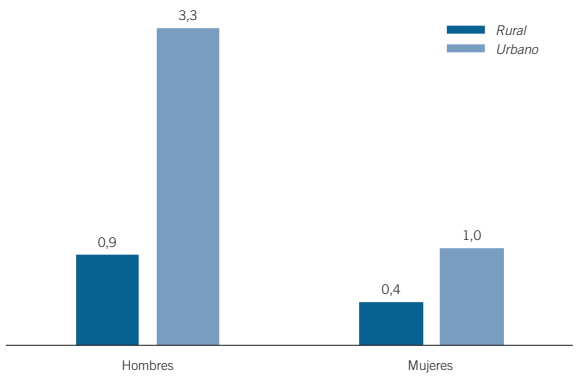


Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)-DANE. Cálculos propios.

Recomendaciones de política

Con el fin de encontrar soluciones frente al problema de participación involuntaria en el mercado laboral de aquellas personas en edad de jubilación, las recomendaciones del Fondo Monetario Internacional (2018) y de la Misión Colom-

Gráfico 4. Tasa de Desempleo de las personas de 60 años o más por sexo y área, 2017 *(%)*



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)-DANE. Cálculos propios.

bia Envejece (2015), enfatizan la necesidad de garantizar condiciones mínimas de trabajo que permitan un ahorro para la vejez. Así mismo, resulta muy relevante avanzar en los esfuerzos de políticas que permitan reducir los niveles de informalidad laboral, con el fin de garantizar el acceso a pensiones de una mayor parte la población. Estas dos líneas de recomendaciones están necesariamente ligadas al fortalecimiento de los sistemas pensionales, especialmente en los países en desarrollo como Colombia.

Por otro parte, la participación voluntaria en el mercado laboral de las personas mayores puede contribuir de manera positiva a la productividad de los países, además de reducir las presiones sobre el sistema de seguridad social. Por tal motivo, la CEPAL y la OIT (2018) reiteran la necesidad de desarrollar programas de capacitación, públicos y privados, dirigidos a estas personas para ayudar en la adaptación de sus habilidades a los cambios tecnológicos. Así mismo, sugieren promover opciones de trabajo remunerado de tiempo parcial con el fin de brindarle oportunidades a aquellas personas mayores que quieran mantenerse activas en el mercado laboral.

Consideraciones finales

La transición demográfica es un proceso que avanza y tiende a acelerarse en los próximos años, generando grandes presiones sobre el sistema de seguridad social y presentando grandes retos para los gobiernos. En línea con las recomendaciones de diferentes multilaterales, las políticas públicas deben avanzar en la promoción de la participación productiva de personas mayores que deseen continuar trabajando, y promover el funcionamiento adecuado de sistemas de pensiones que le permita a quienes no deseen participar más del mercado laboral disfrutar dignamente de su retiro.

Referencias

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) & Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2018). *La inserción laboral de las personas mayores: necesidades y opciones*. Naciones Unidas.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2017). *Estimaciones y proyecciones de población total, urbana y rural, y económicamente activa. América Latina, revisión 2017*. Santiago.

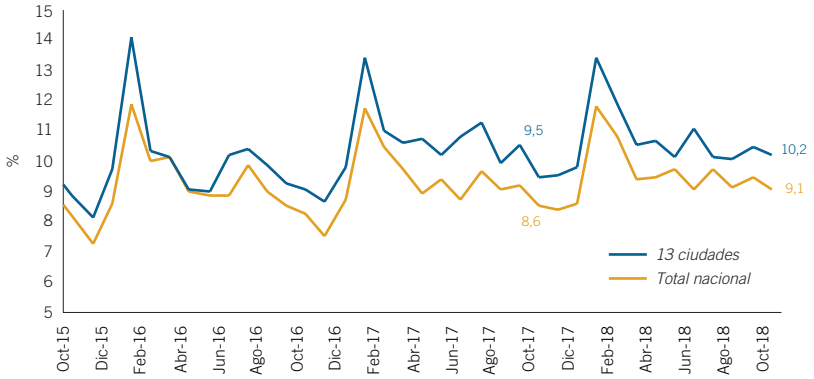
Fedesarrollo y Fundación Saldarriaga Concha (2015). *Misión Colombia Envejece: Cifras retos y recomendaciones*. Editorial Fundación Saldarriaga Concha.

Fondo Monetario Internacional (2018). *World Economic Outlook October 2018. Chapter 2: Labor force participation in advanced economies: drivers and prospects*. FMI.

2

Coyuntura del mercado laboral

Gráfico 1. Tasa de desempleo nacional y 13 ciudades principales

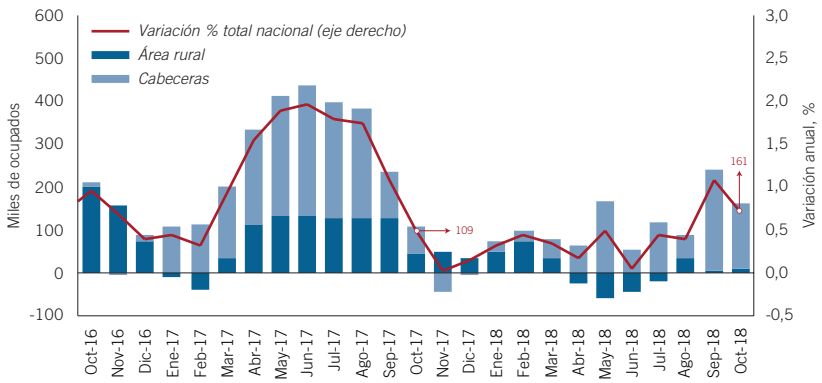


Fuente: DANE.

El desempleo para el total nacional se situó en 9,1% en el mes de octubre, 0,5 pps por encima de lo registrado en el mismo mes de 2017.

Por su parte, la tasa de desempleo en las 13 principales ciudades se ubicó en octubre en 10,2%, 0,7 pps por encima de lo observado en el mismo periodo de 2017.

Gráfico 2. Cambio anual en el total nacional de ocupados *(Trimestre móvil)*

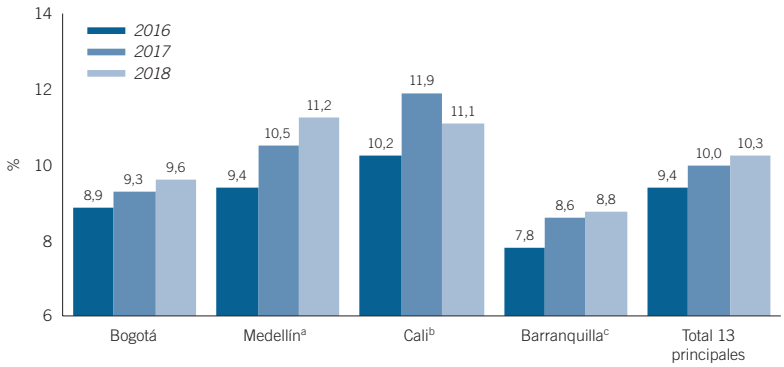


Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

Durante el trimestre agosto-octubre, el total de ocupados en Colombia aumentó en 161 mil personas, equivalente a una variación porcentual anual de 0,7%.

Cabe destacar que en octubre la generación de empleo en las áreas rurales registró aumentos por tercer mes consecutivo.

Gráfico 3. Desempleo en las principales ciudades *(Trimestre agosto-octubre)*

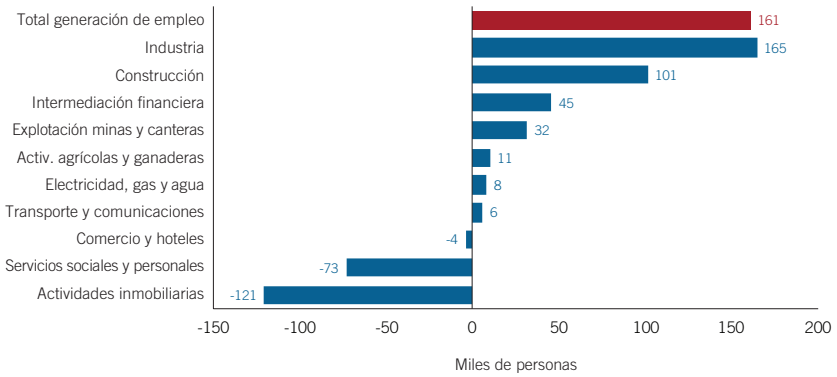


[a] Incluye Valle de Aburrá; [b] incluye Yumbo; [c] incluye Soledad.
Fuente: DANE, GEIH.

En el trimestre agosto-octubre, la tasa de desempleo en las 13 principales ciudades se ubicó en 10,3%, 0,3 pps por encima de lo registrado durante el mismo trimestre de 2017.

Las tres ciudades con mayor desempleo fueron: Quibdó (17,9%), Cúcuta AM (15,9%) e Ibagué (15,0%). Cali fue la única ciudad que registró una caída en la tasa de desempleo, donde pasó de 11,9% a 11,1%.

Gráfico 4. Contribución anual a la generación de empleo por sectores económicos *(Trimestre agosto-octubre)*



Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

La rama de la economía que tuvo la mayor generación de empleo en el trimestre agosto-octubre, respecto al mismo periodo un año atrás, fue el sector de industria, seguida por construcción.

Por el contrario, los sectores que tuvieron la mayor reducción en el número de ocupados fueron actividades inmobiliarias y empresariales (121 mil puestos) y servicios sociales y personales (73 mil puestos).

Cuadro 1. Creación de empleo por posición ocupacional *(Trimestre agosto-octubre)*

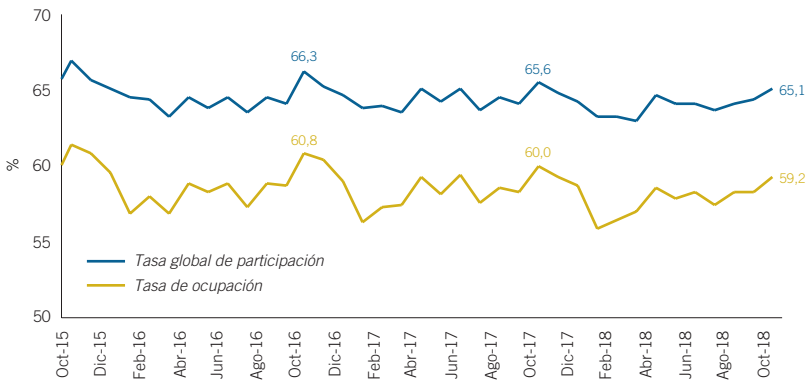
	Total nacional	13 ciudades
Empleado particular	-51	-81
Empleado del gobierno	-31	4
Empleado doméstico	-8	-4
Cuenta propia	395	142
Empleador	-33	-41
Trabajador familiar sin remuneración	-125	0
Trabajador sin remuneración en otras empresas	-14	7
Jornalero	24	0
Otro	5	-1
Total	161	24

Nota: Datos en miles de personas.
Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras de la GEIH del DANE.

Para el total nacional, en el trimestre agosto-octubre, frente al mismo período del año anterior, el número de trabajadores por cuenta propia aumentó en 4,1% (395 mil puestos), y los empleados particulares disminuyeron en 0,6% (-51 mil puestos).

Por su parte, la generación de empleo asalariado disminuyó en 0,61% (-67 mil puestos), mientras que el empleo no asalariado aumentó en 1,91% frente al mismo periodo de 2017 (223 mil puestos).

Gráfico 5. Tasa goblal de participación y de ocupación

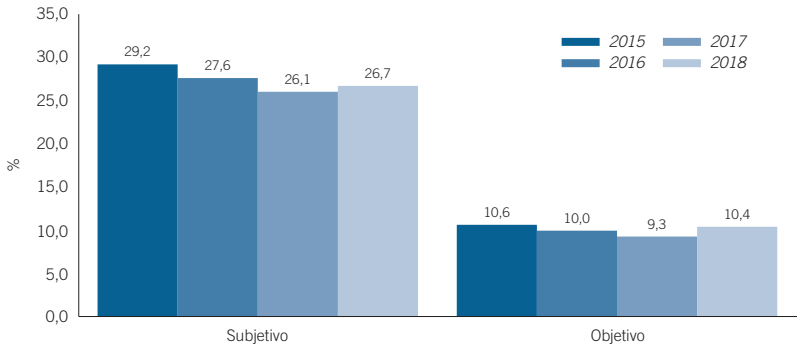


Fuente: DANE.

La tasa de ocupación (TO) para el mes de octubre se ubicó en 59,2%, 0,8 pps por debajo a lo observado en el mismo periodo del año anterior.

A su vez, la tasa global de participación (TGP) presentó una caída de 0,4 pps frente al mismo mes del año anterior y se situó en 65,1%.

Gráfico 6. Subempleo en Colombia*

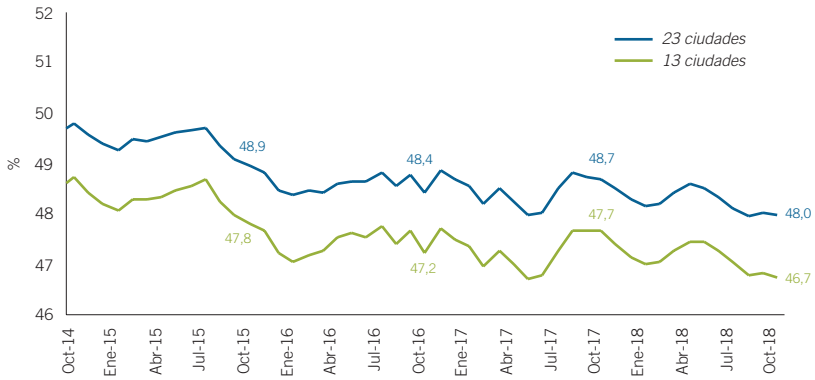


* Mes de referencia: octubre.
Fuente: DANE.

En octubre, la tasa de subempleo subjetivo presentó un aumento de 0,6 pps respecto al mismo mes de 2017, situándose en 26,7%. Dos de los tres componentes de este indicador (insuficiencia de horas y por ingresos) presentaron aumentos durante dicho periodo.

Por su parte, el porcentaje de personas que se consideraban en situación de subempleo y que hicieron gestiones para mejorar su condición, mostró un aumento de 1,1 pps, con lo cual la tasa de subempleo objetivo se ubicó en 10,4%.

Gráfico 7. Informalidad en las 13 y 23 principales ciudades* *(Trimestre móvil)*

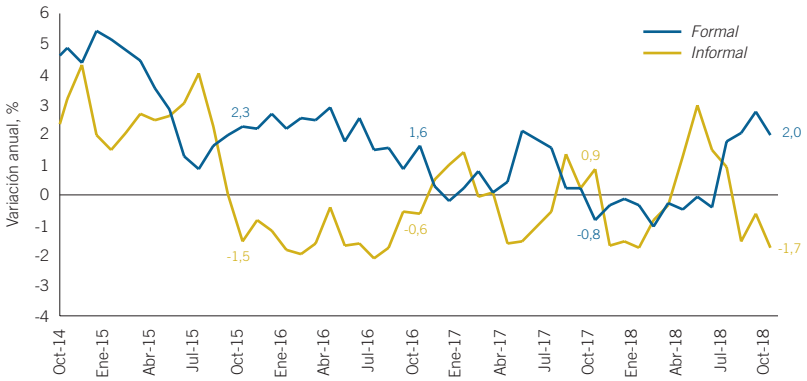


* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.
Fuente: DANE, GEIH.

Durante el trimestre agosto-octubre, la tasa de informalidad para las trece ciudades principales se ubicó en 46,7%, una caída de 0,9 pps con respecto al mismo periodo de 2017.

Por su parte, para las veintitrés ciudades principales, la tasa de informalidad alcanzó 48,0%, 0,7 pps por debajo de lo registrado el año pasado.

Gráfico 8. Generación de empleo formal e informal en las 13 principales ciudades* *(Trimestre móvil)*



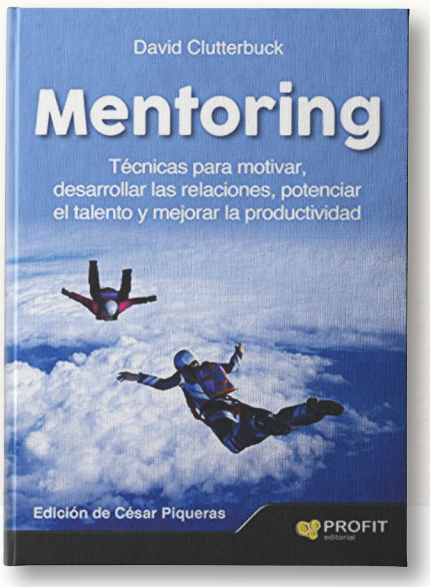
* Trimestre móvil finalizado en el mes de referencia.
Fuente: Cálculos Fedesarrollo con base en cifras del DANE.

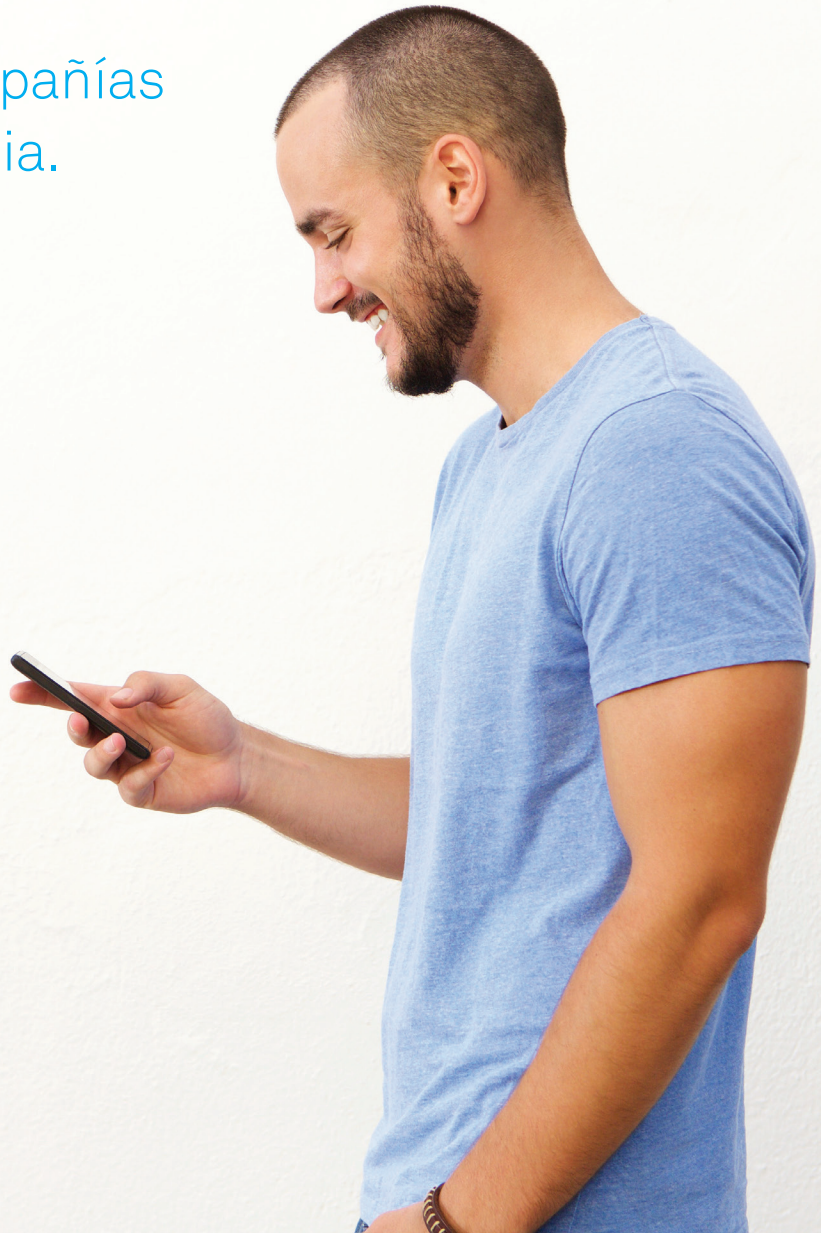
Durante el trimestre agosto-octubre, en las 13 principales ciudades, la generación de empleo formal presentó un aumento de 2,0%, mientras el empleo informal cayó 1,7% respecto al mismo trimestre de 2017.

Explotación de minas y canteras fue la rama de la economía que tuvo el mayor aumento de empleo informal en las 13 principales ciudades (6 mil puestos). Mientras tanto, el sector de construcción generó el mayor incremento de empleo formal (67 mil plazas).

Utilizado por las 10 compañías más grandes de Colombia.

Mientras que el coach se centra en la técnica y la motivación, el mentor proporciona un tipo muy diferente de apoyo: uno basado en el aprendizaje reflexivo





Aprenda más en menos tiempo

getAbstract es una herramienta revolucionaria que potenciará el desarrollo de sus colaboradores. Con más de 15.000+ resúmenes de los mejores y más relevantes libros de negocios, su empresa estará a la vanguardia en el desarrollo personal y profesional de todos sus líderes. ¿Qué espera para probarla? ¡Solicite un piloto ya!

Si desea probar un demo para su compañía favor contactar:
Alejandro Arango Mesa D: 571 482 40 80 / 574 266 74 05 C:311 600 80 16

Calle 93B #13-30 Of. 207 Bogotá/ Torre Davivienda, Of.1006 Medellin

www.getabstract.com

getabstract®
compressed knowledge